



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ HASTANESİ

ÇALIŞAN SAĞLIĞI BİRİMİ
GEREKÇELER - DAYANAKLAR

13 Ağustos 2012

YÖNETİCİ ÖZETİ:

Dokuz Eylül Üniversitesi Hastanesi (DEÜH) kapsamında çalışan herkesin; çalışma sağlığı ve güvenliğinin korunması, geliştirilmesi ve çalışma yaşamından kaynaklanan sağlık sorunlarının izlenmesi, önlenmesi, çözüm üretilmesi amacıyla Başhekimliğe bağlı olarak 2006 yılında kurulan ve 2012’de yeniden çalışmalarını başlatılan Çalışan Sağlığı Birimi (ÇSB) ile ilgili gerekçe ve dayanaklar aşağıda tablo biçiminde özetlenmiştir.

Uluslararası ve ulusal düzenlemeler sağlık işkolunda çalışan kamu kurumlarını da içine almakta ve işverene özet olarak:

- Çalışanlarına çalışma yaşamından kaynaklanan risklere yönelik koruyucu sağlık hizmeti sunma,
- Bu işi yürütebilmek için bir birim kurma,
- Birimde belirli niteliklere sahip insan gücü istihdam etme,
- Risk değerlendirme,
- Bu hizmetlerden kaynaklanan giderleri çalışanlara yansıtmama

yükümlülüğünü getirmektedir.

ULUSLARARASI DÜZENLEMELER

Düzenleme	Onay / Kabul Yılı	İlgili Maddeler
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ VE ÇALIŞMA ORTAMINA İLİŞKİN 155 SAYILI SÖZLEŞME	Kanun Tarih ve Sayısı: 07.01.2004 / 5038 Resmi Gazete Yayım Tarihi ve Sayısı: 13.01.2004 / 25345	<p>Madde 1</p> <p>(1) Bu Sözleşme, bütün ekonomik faaliyet kollarına uygulanır.</p> <p>Madde 2</p> <p>(1) Bu Sözleşme, kapsanan ekonomik faaliyet kollarında çalışan bütün işçilere uygulanır.</p> <p>Madde 3</p> <p>Bu sözleşmenin amacı bakımından;</p> <p>a) “Ekonomik faaliyet kolları” terimi, kamu hizmetleri dahil olmak üzere, işçi çalıştırılan bütün kolları kapsar.</p> <p>(b) “İşçiler” terimi, kamu çalışanları dahil olmak üzere istihdam edilen bütün kişileri kapsar:</p> <p>(e) “Sağlık” terimi, işle bağlantısı açısından, sadece hastalık veya sakatlığın bulunmaması halini değil, aynı zamanda, çalışma sırasındaki hijyen ve güvenlik ile doğrudan ilişkili olarak sağlığı etkileyen fiziksel ve zihinsel unsurları da kapsar.</p> <p>Madde 16</p> <p>(1) Makul olduğu ölçüde, işverenlerden, kontrolleri altındaki işyerleri, makine, teçhizat ve usullerin güvenlik ve sağlık bakımından riskli olmamasını sağlamaları istenecektir.</p> <p>(2) Makul olduğu ölçüde, işverenlerden, kontrolleri altındaki kimyasal, fiziksel ve biyolojik madde ve etkenlerin, gerekli uygun önlemler alındığında, sağlık için risk oluşturmamasını sağlamaları istenecektir.</p> <p>(3) İşverenlerden, gerektiğinde, kaza riskinin veya sağlık üzerindeki ters etkilerin imkanlar ölçüsünde önlenmesi için, uygun koruyucu elbise ve donanımı sağlamaları istenecektir.</p> <p>Madde 18</p> <p>İşverenlerden, gerektiğinde, yeterli ilk yardım düzenlemelerini de kapsayan kazalar ve olağanüstü durumlara ilgili önlemleri sağlamaları istenecektir.</p>

		<p>Madde 19</p> <p>Aşağıda belirtilen hususların sağlanması için işletme düzeyinde düzenlemeler olacaktır.</p> <ol style="list-style-type: none">a. İşverenlerin üstlendikleri yükümlülüklerini yerine getirmeleri için, işçilerin, işlerini yaparken, işverenle işbirliği yapmaları;b. İşletmedeki işçi temsilcilerinin, iş sağlığı ve güvenliği alanında işverenle işbirliği yapmaları,c. İşletmedeki işçi temsilcilerine, iş sağlığını ve güvenliğini sağlamak için yeterli bilgi verilmesi ve ticari sırları açıklamamak şartıyla kendilerini temsil eden kuruluşlarla bu bilgilerin istişare edilmesi;d. İşletmedeki işçi ve temsilcilerine, iş güvenliği ve işçi sağlığı konusunda yeterli eğitim verilmesi,e. İşletmedeki işçilerin veya temsilcilerinin ve bulunması durumunda, işletmedeki temsilci kuruluşların ulusal yasa ve uygulamaya uygun olarak, işleri ile ilgili iş sağlığı ve güvenliğinin bütün safhalarında incelemelere katılmasının ve bu konularda işverence onlara danışılmasının sağlanması, bu amaçla karşılıklı anlaşma halinde işletme dışından teknik danışmanlar getirebilmeleri;f. Bir işçi, hayatı ve sağlığı için ciddi bir tehlike oluşturduğuna ve yakında vaki bulacağına haklı gerekçelerle inandığı herhangi bir durumu, derhal bir üstüne rapor eder; ve işveren bu durumun giderilmesi için gerekli önlemi alıncaya kadar yaşam ve sağlık için ciddi tehlike oluşturmaya devam eden çalışma alanına işçilerin dönmesini isteyemez. <p>Madde 21</p> <p>İş güvenliği ve sağlığına ilişkin önlemler, işçilere herhangi bir mali yük getirmeyecektir.</p>
--	--	--

ULUSLARARASI DÜZENLEMELER

Düzenleme	Onay / Kabul Yılı	İlgili Maddeler
İŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİNE İLİŞKİN 161 SAYILI ILO SÖZLEŞMESİ	ILO Kabul Tarihi: 7 Haziran 1985 Kanun Tarih ve Sayısı: 07.01.2004 / 5039 Resmi Gazete Yayın Tarihi ve Sayısı: 13.01.2004 / 25345	GÖREVLER Madde 5 Her işverenin istihdam ettiği işçilerin sağlık ve güvenliği için sorumluluğu saklı kalmak kaydıyla ve işçilerin iş sağlığı ve güvenliği konusunda katılımının gerekliliği göz önüne alınarak, iş sağlığı hizmetleri, işletmedeki iş risklerine uygun ve yeterli olacak şekilde aşağıdaki görevleri kapsayacaktır. a. İşyerlerinde sağlığa zararlı risklerin tanımlanması ve değerlendirilmesi, b. Sağlık üniteleri, kantinler, yatakhaneler ve işveren tarafından bu tür hizmetlerin sunulduğu yerler dahil olmak üzere, işçinin sağlığını etkileyebilecek çalışma ortamında ve iş uygulamalarındaki faktörlerin gözetimi, c. İşyerlerinin tasarımı, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı ve seçimi ve çalışma sırasında kullanılan maddeler dahil olmak üzere işin planlanması ve organizasyonu konusunda tavsiyede bulunma, d. Yeni teçhizatın sağlık açısından değerlendirilmesi ve test edilmesi gibi iş uygulamalarının iyileştirilmesine yönelik programların geliştirilmesine katılım, e. İş sağlığı, güvenliği, hijyen ve ergonomi, kişisel ve müşterek koruyucu donanım konularında tavsiyede bulunma, f. İş ile ilişkisi bakımından, işçilerin sağlığının gözetimi, g. İşin işçiye uygunluğunun geliştirilmesi, h. Mesleki rehabilitasyon önlemlerine katkıda bulunma, i. İş sağlığı, hijyen ve ergonomi alanlarında bilgi, eğitim ve öğretim sağlamada işbirliği, j. İlk yardım ve acil durum tedavi hizmetlerini örgütleme, k. İş kazaları ve meslek hastalıklarının analizine katılma.

ULUSLARARASI DÜZENLEMELER

Düzenleme	Onay / Kabul Yılı	İlgili Maddeler
İŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİNE İLİŞKİN 161 SAYILI ILO SÖZLEŞMESİ	ILO Kabul Tarihi: 7 Haziran 1985 Kanun Tarih ve Sayısı: 07.01.2004 / 5039 Resmi Gazete Yayımlı Tarihi ve Sayısı: 13.01.2004 / 25345	BÖLÜM III ÖRGÜTLENME Madde 6 İş sağlığı hizmetlerinin oluşturulması, <ul style="list-style-type: none">a. Mevzuat ile; ya dab. Toplu sözleşmeler veya ilgili işçiler ve işverenlerin üzerinde anlaştığı başka bir şekilde; veyac. Yetkili makamın ilgili işçi ve işverenlerin temsilcisi olan kuruluşlara danışarak belirlediği herhangi bir şekilde; yapılacaktır. Madde 7 (1) İş sağlığı hizmetleri; duruma göre tek bir işletmeye hizmet biçiminde olacağı gibi, çok sayıda işletme için genel bir hizmet biçiminde de örgütlenebilir. (2)Ulusal şartlara ve uygulamaya göre iş sağlığı hizmetleri; <ul style="list-style-type: none">a. İşletmeler veya ilgili işletme grupları,b. Kamu otoriteleri veya resmi servisler,c. Sosyal güvenlik kurumları,d. Yetkili makamın görevlendirdiği diğer organlar,e. Yukarıdakilerin bir birleşimi tarafından düzenlenebilir. Madde 8 İşveren, işçiler ve bulunmaları durumunda onların temsilcileri, eşit şekilde iş sağlığı hizmetlerine ilişkin örgütsel ve diğer önlemlerin uygulanmasına katılacak ve işbirliği yapacaklardır.

ULUSLARARASI DÜZENLEMELER

Düzenleme	Onay / Kabul Yılı	İlgili Maddeler
İŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİNE İLİŞKİN 161 SAYILI ILO SÖZLEŞMESİ	ILO Kabul Tarihi: 7 Haziran 1985 Kanun Tarih ve Sayısı: 07.01.2004 / 5039 Resmi Gazete Yayın Tarihi ve Sayısı: 13.01.2004 / 25345	BÖLÜM IV ÇALIŞMA KOŞULLARI Madde 9 (1) Ulusal hukuk ve uygulamalara uygun olarak iş sağlığı hizmetleri çok disiplinli olmalıdır. Personelin katılımı, yerine getirilecek görevlerin niteliğine göre belirlenecektir. (2) İş sağlığı hizmetleri, işletmedeki diğer hizmetlerle eşgüdümlü bir şekilde yürütülecektir. (3) Ulusal hukuk ve uygulamalar çerçevesinde, iş sağlığı hizmetleri ile sağlık hizmetlerinin sağlanmasından sorumlu diğer organlar arasında yeterli işbirliği ve koordinasyonun sağlanmasına yönelik önlemler alınacaktır. Madde 10 İş sağlığı hizmetlerini sunan personel 5 inci Madde sıralanan görevlere ilişkin olarak; işveren, işçi ve bulunmaları durumunda bunların temsilcilerinden mesleki anlamda tam bir bağımsızlığa sahip olarak çalışacaklardır. Madde 11 Yetkili makam, yerine getirilecek görevlerin niteliğine ve ulusal hukuk ve uygulamaya göre, iş sağlığı hizmetlerini sağlamakla görevli personelde aranan nitelikleri belirleyecektir. Madde 12 İşçilerin işle ilgili sağlığının gözetimi, onların ücretlerinde herhangi bir azalmaya neden olmayacak, ücretsiz yapılacak ve mümkün olduğu ölçüde çalışma saatleri içerisinde yerine getirilecektir. Madde 13 Bütün işçiler, yaptıkları işin ihtiva ettiği sağlık tehlikeleri hakkında bilgilendirileceklerdir.

ULUSAL DÜZENLEMELER

Düzenleme	Onay / Kabul Yılı	İlgili Maddeler
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU 6331	30 Haziran 2012 Resmî Gazete Sayı : 28339	<p>MADDE 2</p> <p>(1) Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.</p> <p>MADDE 3</p> <p>(i) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi: İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birimi,</p> <p>MADDE 4</p> <p>(1) İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;</p> <ol style="list-style-type: none">Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır. <p>(2) İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.</p> <p>(3) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.</p> <p>(4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.</p>

ULUSAL DÜZENLEMELER

Düzenleme	Onay / Kabul Yılı	İlgili Maddeler
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU 6331	30 Haziran 2012 Resmî Gazete Sayı : 28339	RİSKLERDEN KORUNMA İLKELERİ MADDE 5 (1) İşverenin yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde aşağıdaki ilkeler göz önünde bulundurulur: <ul style="list-style-type: none">a. Risklerden kaçınmak.b. Kaçınılması mümkün olmayan riskleri analiz etmek.c. Risklerle kaynağında mücadele etmek.d. İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek, özellikle tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek.e. Teknik gelişmelere uyum sağlamak.f. Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek.g. Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmek.h. Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek.ı. Çalışanlara uygun talimatlar vermek.

ULUSAL DÜZENLEMELER

Düzenleme	Onay / Kabul Yılı	İlgili Maddeler
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU 6331	30 Haziran 2012 Resmî Gazete Sayı : 28339	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ MADDE 6 (1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren; <ul style="list-style-type: none">a. Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.b. Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.c. İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlar.d. Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.

ULUSAL DÜZENLEMELER

Düzenleme	Onay / Kabul Yılı	İlgili Maddeler
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU 6331	30 Haziran 2012 Resmî Gazete Sayı : 28339	İŞYERİ HEKİMLERİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI MADDE 8 (1) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürütür. (5) İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için; çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları şartı aranır. Bakanlık, iş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin görevlendirilmesi konusunda sektörel alanda özel düzenleme yapabilir. (7) Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilecek personele, görev yaptığı her saat için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme, hizmet alan kurum tarafından yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu durumdaki görevlendirmeye ilişkin ilave ödemelerde, günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, aylık toplam seksen saatten fazla olan görevlendirmeler dikkate alınmaz. (8) Kamu sağlık hizmetlerinde tam süreli çalışmaya ilişkin mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla, işyeri hekimlerinin ve diğer sağlık personelinin işyeri sağlık ve güvenlik birimi ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görevlendirilmelerinde ve hizmet verilen işyerlerinde çalışanlarla sınırlı olmak üzere görevlerini yerine getirmelerinde, diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz.

ULUSAL DÜZENLEMELER

Düzenleme	Onay / Kabul Yılı	İlgili Maddeler
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU 6331	30 Haziran 2012 Resmî Gazete Sayı : 28339	<p>RISK DEĞERLENDİRMESİ, KONTROL, ÖLÇÜM VE ARAŞTIRMA</p> <p>MADDE 10</p> <p>(1) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür. Risk değerlendirmesi yapılırken aşağıdaki hususlar dikkate alınır:</p> <ol style="list-style-type: none">Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu.Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi.İşyerinin tertip ve düzeni.Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu. <p>(2) İşveren, yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken koruyucu donanım veya ekipmanı belirler.</p> <p>(3) İşyerinde uygulanacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri, çalışma şekilleri ve üretim yöntemleri; çalışanların sağlık ve güvenlik yönünden korunma düzeyini yükseltecek ve işyerinin idari yapılanmasının her kademesinde uygulanabilir nitelikte olmalıdır.</p> <p>(4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlar.</p>

ULUSAL DÜZENLEMELER

Düzenleme	Onay / Kabul Yılı	İlgili Maddeler
<p>İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği</p>	<p>Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 27.11.2010 Resmi Gazete Sayısı: 27768</p>	<p>MADDE 4</p> <p>İş güvenliği uzmanı: İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş mühendis, mimar veya teknik elemanı,</p> <p>a. İşyeri hekimi: İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş hekimi,</p> <p>b. İşyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB): İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere işyerinde kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birimi,</p> <p>İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ</p> <p>MADDE 5</p> <p>(1) İşveren, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, işçilerin ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla; İSGB oluşturmakla, bu birimde bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelinin görevlendirmekle ve sanayiden sayılan işlerin yapıldığı işyerlerinde tehlike sınıfına uygun bir veya birden fazla iş güvenliği uzmanı görevlendirmekle yükümlüdür.</p> <p>HİZMETİN İŞÇİLERE ÜCRETSİZ VERİLMESİ</p> <p>MADDE 7</p> <p>(1) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ve eğitimleri işçilere mali yük getirmeyecek şekilde ve dinlenme süreleri dışında düzenlenir. Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır.</p>

		<p>İŞYERİ SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ</p> <p>MADDE 8</p> <p>(1) İSGB; en az bir işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personeli ve sanayiden sayılan işlerin yapıldığı işyerlerinde bunlara ilave olarak tehlike sınıfına uygun en az bir iş güvenliği uzmanından oluşur.</p> <p>(2) İSGB, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışacak personel sayısına yetecek büyüklükte, kolay ulaşılabilir, tercihen giriş katta kurulur. Bu birimlerde 12 metrekareden az olmamak üzere en az bir muayene ve ilkyardım odası ile sanayiden sayılan işyerlerinde sekiz metrekareden az olmamak üzere bir iş güvenliği uzmanı odası bulunur.</p>
--	--	--

ULUSAL DÜZENLEMELER

Düzenleme	Onay / Kabul Yılı	İlgili Maddeler
Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları İle Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik	5 Temmuz 2012 Resmî Gazete Sayı : 28344	MADDE 1 <p>(1) Bu Yönetmeliğin amacı, sağlık kurum ve kuruluşlarında radyasyon kaynağı ile teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı alanlarda çalışan tüm personelin radyasyondan kaynaklanabilecek risklere karşı radyasyon dozu limitlerini ve doz limitlerinin aşılması için alınması gereken tedbirler ile aşılması durumunda alınacak tedbirler ve radyasyon kaynakları ile ilgili çalışma esaslarını belirleyerek ilgili personelin korunmasını sağlamaktır.</p> MADDE 8 <p>(2) Radyasyon kaynağı ile çalıştırılacak personelin, işe başlatılmadan önceki tıbbi muayeneleri ile işe başlatıldıktan sonraki yıllık sağlık kontrolleri Ek-1'deki form doğrultusunda ilgili idare tarafından yaptırılır. Bu personelin çalışma şekli, Kanunî süreyi aşmamak kaydıyla, hizmetin etkinlik ve sürekliliğinin sağlanması bakımından vardiya veya nöbet şeklinde düzenlenebilir.</p>
İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğ Taslağı	Öneri 2012	MADDE 2 <p>(1) İşyerinin tehlike sınıfının tayininde o işyerinde yapılan asıl iş temel alınır.</p> <p>Hastane hizmetleri</p> <p>Kamu kurumları tarafından verilen insan sağlığına yönelik yataklı hastane hizmetleri (devlet üniversite hastaneleri dahil, özel ihtisas hastaneleri ile dişçilik, ambulansla taşıma, tıbbi laboratuvar test faaliyetleri hariç) - Çok Tehlikeli</p>
T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Çalışan Güvenliğinin Sağlanması Hakkında Genelge	B.10.0.SHG.0.21.00.00/951.99/6665 14 Mayıs 2012 Genelge No: 2012/23	Genelgenin 2. Maddesinde "Çalışan Hakları ve Güvenliği Birimi" adı altında Kurumumuz tarafından 2007 yılında oluşturulan ve aralıklarla sürdürülen "Çalışan Sağlığı Biriminin" görevleri içinde kalan etkinlikler tanımlanmaktadır.
T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü yazısı	B.10.0.SHG.0.21.00.00/951/17900 03 08 2012	Bakanlığımızca, 14.05.2012 tarih ve 6665 sayılı "Çalışan Güvenliğinin Sağlanması Hakkında" Genelge yayınlanmış olup Genelgenin 2.maddesinde hastane ile ağız ve diş sağlığı merkezlerinde bir başhekim yardımcısının doğrudan takip edeceği "Çalışan Hakları ve Güvenliği Birimi"nin kurulması istenmiş idi.

KURUM İÇİ DÜZENLEMELER

Düzenleme	YÖNERGE Onay / Kabul Yılı
Çalışan Sağlığı Birimi İşleyişi	KİHG/İŞL-005 - 07.08.2012
Çalışan Sağlığı İşyeri Sağlık Birimi İşleyişi	EKÖ/İŞL-007 - 19.08.2009
Çalışan Güvenliğinin Sağlanması ve Beyaz Kod İşleyişi	KİHG/İŞL-00 - 29.01.2009

DESTEKLEYİCİ BELGELER

BELGE	Onay / Kabul Yılı	İlgili Maddeler
T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü Performans Yönetimi ve Kalite Hastane Hizmet Kalite Standartları	ISBN: 978-975-590-368-2 2011	Belge, uluslararası örneklerine göre sınırlı olmakla ve neredeyse yalnızca enfeksiyon kontrolü odaklı hazırlanmış olsa bile, her bölüme ilişkin koruyucu önlemlere gönderme yapmaktadır.
JCI HASTANELER İÇİN AKREDİTASYON STANDARTLARI		Çalışan sağlığı ile ilgili süreç ayrı bir başlık olarak ele alınmakta, bunun yanında Pek çok alt başlık içinde çalışan sağlığı hizmetlerine yönelik göndermek yapılmaktadır.