

YÖNETMELİK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

**İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE
EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĐİŐİKLİK
YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK**

MADDE 1 – 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Güvenliđi Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eđitimi Hakkında Yönetmeliđin 34 üncü maddesinin üçüncü fıkrasının son cümlesinde geçen “belgesi” ifadesi “belgesinin geçerliliği askıya alınan veya” ifadesi şeklinde deđiőtirilmiőtir.

MADDE 2 – Aynı Yönetmeliđe aŐađıdaki geçici madde eklenmiőtir.

“Belirli süre hizmeti olanların çalışma yetkisi

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Üç yıllık mesleki tecrübe ve (C) veya (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip iş güvenliği uzmanları; sektörel düzenleme kapsamında kendi meslek dallarına uygun işlerin yapıldığı işyeriyle sınırlı olmak üzere, bütün tehlike sınıflarındaki işyerlerinde görevlendirilebilirler. Bu hüküm, maddenin yürürlüğe giriş tarihinden itibaren yedi yıl geçerlidir. Bu süre içinde işyerinin tehlike sınıfına uygun belge almayan veya alamayan iş güvenliği uzmanları için söz konusu görevlendirmeler kazanılmıŐ hak sayılmaz.

(2) Bu madde ile yapılan düzenleme kapsamında, işyerinde yapılan asıl iş esas alınmak üzere iş güvenliği uzmanlarının meslek dalı ile işyeri tehlike sınıfının ilgisi NACE Rev. 2 Altılı Ekonomik Faaliyet Sınıflaması dikkate alınarak Bakanlıkça belirlenir.

(3) Bu madde kapsamında görev yapmak isteyenler, üç yıl içinde müracaat etme hakkına sahiptirler. Bu kişiler, Sosyal Güvenlik Kurumundan alınan ve en az üç yıl süreyle ikinci fıkrada belirlenen işyerlerinde çalıştıklarına dair en az 750 günlük prim ödeme kayıtlarını gösteren hizmet dökümüyle birlikte yapacakları sözleşmeleri Genel Müdürlüđe bildirirler. Bu kapsamda görevlendirilenler bu maddenin yürürlüğu süresince haklarını kullanabilirler.”

MADDE 3 – Aynı Yönetmeliđin EK-2’sinde yer alan Yıllık Deđerlendirme Raporundaki “işçi sayısı” ifadesi “çalışan sayısı” olarak deđiőtirilmiőtir.

MADDE 4 – Aynı Yönetmeliđin EK-9’unda yer alan İş Güvenliđi Uzmanlığı Eđitim Kurumları için İhtar Tablosunda 12 nci sırada yer alan “15 gün” ifadesi “30 gün” olarak deđiőtirilmiőtir.

MADDE 5 – Bu Yönetmeliđin ikinci maddesi yayımı tarihinden iki ay sonra, diğer maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6 – Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

Yönetmeliđin Yayımlandığı Resmî Gazete'nin	
Tarihi	Sayısı
29/12/2012	28512